

	<p>TRGO-INVEST d.o.o. D. Rakovca 74, 35 209 Bukovlje Tel/fax: +385 (0) 35 276 119 E-mail: trgoinvest@gmail.com HR-EKO-06</p>	Način rada u izvanrednim okolnostima uzrokovanih epidemijom	Ref: RU - IO
		Rev:01	str: 1/5

NAČIN RADA U IZVANREDNIM OKOLNOSTIMA UZROKOVANIH EPIDEMIJOM

(RU – IO)

Izradio:	Antonija Mamić		01.10.2021.
Kontrolirao:	Zdenka Mamić		01.10.2021.
Odobrio:	Antonija Mamić		01.10.2021.

	TRGO-INVEST d.o.o. D. Rakovca 74, 35 209 Bukovlje Tel/fax: +385 (0) 35 276 119 E-mail: trgoinvest@gmail.com HR-EKO-06	Način rada u izvanrednim okolnostima uzrokovanih epidemijom	Ref: RU - IO
		Rev:01	str: 2/5

1. PODRUČJE PRIMJENE

Radna uputa se primjenjuje u načinu rada osoblja TRGO-INVEST d.o.o. u izvanrednim okolnostima uzrokovanih epidemijom COVID-19 te je namijenjena podnositeljima zahtjeva za certifikaciju proizvoda u ekološkoj poljoprivredi, certificiranim proizvođačima, prerađivačima te zaposlenicima i vanjskim suradnicima Kontrolnog tijela TRGO-INVEST d.o.o. Radnom uputom se daju opće obavijesti o postupanju i radu kontrolnog tijela u vrijeme proglašene epidemije COVID-19.

2. POSTUPAK

Zbog sprječavanja širenja epidemije TRGO-INVEST d.o.o. na dnevnoj razini prati preporuke i mjere Vlade RH, Ravnateljstva civilne zaštite, MUP-a, Ministarstva zdravstva, Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo, Ministarstva vanjskih i europskih poslova i nadležnog Ministarstva poljoprivrede. U određenom izvanrednom periodu rad zaposlenika može se obustaviti, izvršavati u smjenama/manjim skupinama ili odvijati na daljinu, odnosno od kuće.

2.1. OBVEZE ZAPOSLENIKA

U odnosu na izvršavanje ugovorenih poslova, obveza je primjene svih zakona i propisa kao i u redovitim uvjetima. Posebno se naglašava da je zaposlenik dužan pridržavati se svih sigurnosnih i zdravstvenih mjera u skladu sa Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti na radu te drugim zakonima i propisima (npr. Zakon o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti, kojim je propisana obveza postupanja u skladu s mjerama za zaštitu od zaraznih bolesti koje se propisuju tim zakonom ili propisima donesenim na temelju njega). U skladu sa Zakonom o radu, prilikom sklapanja ugovora o radu i tijekom trajanja radnog odnosa, zaposlenik je dužan obavijestiti poslodavca o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili bitno ometa u izvršenju obveza iz ugovora o radu ili koja ugrožava život ili zdravlje osoba s kojima u obavljanju ugovorenih poslova zaposlenik dolazi u dodir. Prema Zakonu o zaštiti na radu, obveza je zaposlenika da poštuje i izvršava obveze iz radnog odnosa s dužnom pažnjom, te da vodi pri tome računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih zaposlenika.

2.2. OBVEZE POSLODAVCA

Poslodavac je dužan osigurati zaposleniku uvjete za rad na siguran način i na način koji ne ugrožava zdravlje radnika, u skladu s posebnim zakonom i drugim propisima, u ovoj situaciji na isti način kao i redovitim uvjetima. Osim toga, sukladno Odluci o proglašenju epidemije te obvezama iz Zakona o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti, poslodavac je dužan pratiti upute Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo (HZJZ), preporuke Stožera civilne zaštite Republike Hrvatske i drugih nadležnih tijela.

Odredbom članka 17. Zakona o zaštiti na radu, propisana je obveza poslodavca organizirati i provoditi zaštitu na radu, vodeći pri tome računa o prevenciji rizika, u kojem je smislu obavezan zaštitu na radu prilagoditi promijenjenim okolnostima.

2.3. OBVEZE ZAPOSLENIKA I POSLODAVCA U SLUČAJU RJEŠENJA ILI DRUGOG ODGOVARAJUĆEG AKTA KOJIM SE ODREĐUJE SAMOIZOLACIJA

Poslodavac i zaposlenik dužni su se u potpunosti pridržavati izdanog rješenja ili drugog odgovarajućeg akta na način kako to određuje poseban propis.

	TRGO-INVEST d.o.o. D. Rakovca 74, 35 209 Bukovlje Tel/fax: +385 (0) 35 276 119 E-mail: trgoinvest@gmail.com HR-EKO-06	Način rada u izvanrednim okolnostima uzrokovanih epidemijom	Ref: RU - IO
		Rev:01	str: 3/5

Neobavljanje ugovorenih poslova u navedenom slučaju ne može biti opravdan razlog za otkaz ugovora o radu, niti je zaposleniku dopušteno postupati po uputama poslodavca koje bi predstavljale ponašanje protivno nalogu iz navedenog rješenja odnosno drugog odgovarajućeg akta.

Za vrijeme trajanja samoizolacije, zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu plaće sukladno posebnom propisu. Iznimno, u slučaju kada bi se zaposlenik i poslodavac sporazumjeli o radu od kuće u navedenom razdoblju, zaposleniku pripada pravo na plaću.

2.4. MOGUĆNOSTI POSLODAVCA U SLUČAJU IZMIJENJENIH OKOLNOSTI USLIJED EPIDEMIJE

U situacijama poremećaja poslovnih aktivnosti poslodavca uzrokovanih epidemijom, poslodavac bi, u svrhu očuvanja zaposlenosti i radnih mjesta te provođenja mjera zaštite od širenja virusa, u skladu sa Zakonom o radu mogao:

1. uvesti nejednaki raspored radnog vremena
2. promijeniti raspored radnog vremena zaposlenika
3. radno vrijeme preraspodijeliti
4. sa zaposlenikom ugovoriti skraćivanje radnog vremena (s punog na nepuno radno vrijeme)
5. donijeti odgovarajuću odluku koja bi imala utjecaj na organizaciju radnog vremena (npr. uvođenje smjenskog rada, organizacija rada u timovima i sl.)
6. koristiti mogućnost u određivanju odmora i dopusta

GODIŠNJI ODMOR - U okviru Zakonom o radu propisanih prava na odmore, poslodavac može donijeti odnosno prilagoditi raspored korištenja godišnjih odmora zaposlenika novonastaloj situaciji. Pri tome i nadalje postoji obveza primjene Zakona o radu u pogledu savjetovanja i obavješćivanja zaposlenika o istom.

PLAĆENI DOPUST - Za razliku od navedenog, pravo na plaćeni dopust utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i drugim izvorima prava kojima je propisano u kojim slučajevima i u kojem vremenskom trajanju zaposlenik može koristiti to pravo.

NEPLAĆENI DOPUST - Neplaćeni dopust koji podrazumijeva mirovanje radnog odnosa zaposlenik, poslodavac bi mogao utvrditi, ali na zahtjev zaposlenika. Iako u navedenom slučaju nema obveze uplate doprinosa za obvezna osiguranja, poslodavac ih može, ne odjavljujući zaposlenika, uplaćivati na najnižu osnovicu sukladno posebnom propisu.

PREKID RADA - U skladu sa člankom 95. stavkom 3. Zakona o radu, zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojega je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje zaposlenik nije odgovoran. Ako samim Zakonom o radu, drugim zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije drukčije određeno, zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini prosječne mjesečne plaće koja mu je isplaćena u prethodna tri mjeseca.

2.5. RAD OD KUĆE

U skladu sa Zakonom o radu, jedan od bitnih sastojaka ugovora o radu je mjesto rada, a u radnom odnosu, poslodavac i zaposlenik dužni su se pridržavati odredbi ugovora, te poštivati odredbe Zakona o radu i drugih propisa iz radnog odnosa. Vrste ugovora o radu propisane su Zakonom o radu te da se rad na izdvojenom mjestu rada uređuje odredbom članka 17. toga Zakona. Međutim, u slučajevima bitno promijenjenih okolnosti, a koje se nisu mogle unaprijed predvidjeti niti spriječiti, a kakva se situacija ostvarila u uvjetima epidemijskog i pandemijskog širenja bolesti, poslodavac i zaposlenik bi mogli na određeno vrijeme sporazumno izmijeniti odredbe ugovora o radu o mjestu rada, odnosno u daljnjem razvoju takve izvanredne situacije, poslodavac bi, postupajući u skladu s odredbom članka 7.

	TRGO-INVEST d.o.o. D. Rakovca 74, 35 209 Bukovlje Tel/fax: +385 (0) 35 276 119 E-mail: trgoinvest@gmail.com HR-EKO-06	Način rada u izvanrednim okolnostima uzrokovanih epidemijom	Ref: RU - IO
		Rev:01	str: 4/5

stavka 2. Zakona o radu, mogao pobliže odrediti mjesto i način obavljanja rada u prostoru koji nije prostor poslodavca, već neko drugo mjesto, ali isključivo samo dok traju navedene okolnosti. Pri tome bi postojala obveza poslodavca da takvom zaposleniku osigura uvjete za rad, da vodi brigu o organizaciji posla i sigurnosti zaposlenika, opremi potrebnoj za obavljanje rada te radnom vremenu i odmorima koje je dužan osigurati u skladu sa zakonima. Jednako tako, postojala bi obveza zaposlenika da poštuje i izvršava obveze iz radnog odnosa s dužnom pažnjom, te da vodi pri tome računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih zaposlenika.

2.6. OBVEZE POSLODAVCA U ODNOSU NA PROVOĐENJE MJERA ZAŠTITE NA RADU

S obzirom na izvanredne okolnosti, poslodavac u svrhu održanja radnog odnosa te zaštite zdravlja i sigurnosti zaposlenika, može koristiti svojim temeljnim zakonskim pravom da pobliže odredi mjesto i način obavljanja rada dok traju izvanredne okolnosti. Pri tome, u smislu provedbe zaštite na radu, razdoblje obavljanja poslova u prostoru koji nije prostor poslodavca (rad od kuće), kada se radi o poslovima s niskim rizicima (administrativni i slični poslovi) može proširiti na razdoblje sve dok traju izvanredne okolnosti zbog kojih je poslodavac radi prevencije i zaštite od širenja zarazne bolesti prisiljen omogućiti rad zaposlenicima od svoje kuće.

Stan, kuća ili drugi prostor u kojem zaposlenik obavlja poslove s malim rizicima za poslodavca, nije objekt namijenjen za rad već stambeni objekt ili objekt druge namjene, pa se stoga ne može zahtijevati ispunjenje svih sigurnosnih zahtjeva za mjesto rada u smislu propisa zaštite na radu pa će se odredbe propisa zaštite na radu primjenjivati u mjeri u kojoj je to moguće, uz brigu o tome da sigurnost i zdravlje zaposlenika ne budu ugroženi.

2.7. RAD SA SUBJEKTIMA

Tijekom trajanja epidemije COVID-19, postupci službene kontrole za proizvođače u ekološkoj poljoprivrednoj proizvodnji provode se normalno i u punom opsegu, uz pridržavanja preporuka nadležnih tijela, tj. održavanje socijalne distance te korištenje maske za lice ili medicinske maske u zatvorenim prostorijama.. Razmjena dokumentacije se obavlja isključivo elektroničkim putem, poštom ili telefonski. U slučaju telefonske razmjene informacija o tome se sastavlja zapis u slobodnom obliku i prenosi se na Zapisnik o službenoj kontroli i Izvješću o obavljenoj službenoj kontroli.

U kontaktu sa subjektima zaposlenici i subjekti su dužni nositi zaštitnu opremu (korištenje maske za lice ili medicinske maske u zatvorenim prostorijama) te držati međusobnu udaljenost od najmanje 2 metra. Preporuča se da sva dokumentacija dostavlja i preuzima isključivo elektroničkim putem.

Ukoliko nije najavljen dolazak u sjedište Kontrolnog tijela TRGO-INVEST d.o.o., kod ulaska u isti, obavezno je korištenje dezinfekcijskog sredstva, dostupnog na vidljivom mjestu. Obavezno je korištenje maski za lice i medicinskih maski, kako je i preporučeno prema uputi HZJZ-a. U slučaju izrečene mjere samoizolacije nije dopušten ulazak u sjedište Kontrolnog tijela TRGO-INVEST d.o.o., a u svrhu dodatne zaštite zdravlja naših zaposlenika te ukoliko imate povišenu tjelesnu temperaturu, također vas molimo da odgodite dolazak u naše prostorije.

2.7.1. PRISTUP SUBJEKTIMA

TRGO-INVEST d.o.o. će za svakog subjekta prije provedbe certifikacijskih aktivnosti, izraditi zapis o rizicima koji se temelje najmanje na:

- mogućnostima obavljanja redovne djelatnosti subjekta (lokacije, osoblje, smjene, održavanje proizvodnog procesa, kontrolne točke, ...)

	TRGO-INVEST d.o.o. D. Rakovca 74, 35 209 Bukovlje Tel/fax: +385 (0) 35 276 119 E-mail: trgoinvest@gmail.com HR-EKO-06	Način rada u izvanrednim okolnostima uzrokovanih epidemijom	Ref: RU - IO
		Rev:01	str: 5/5

- iskustvo s subjektom u održavanju certificiranih aktivnosti (stabilnost, prethodno utvrđene nesukladnosti, dugotrajnost rada s subjektom, ...)
- vrsta i značaj aktivnosti koju se planira provesti (potreban audit kod subjekta, uzimanje ispitnih uzoraka, samo ocjena sustava, ..)

TRGO-INVEST d.o.o. će rizike vrednovati te na temelju vrednovanja odrediti svoje postupanje prema subjektu:

- provoditi aktivnosti na uobičajen način
- odgoditi aktivnosti na neko definirano vrijeme
- provesti odgovarajuća ocjenjivanja (npr. subjekt dostavlja dokaze i zapise neophodne za održavanje certifikata, telefonski intervjui s ključnim osobama, video konferencije, upravljanje uzorkovanjem na daljinu, ...)
- uvesti izvanredne/dodatne aktivnosti kod osjetljivih aktivnosti i klijenata s procijenjenim većim rizikom odstupanja od akreditacijskih zahtjeva i to samo ako subjekt ima tehničke mogućnosti za predložene tehnike ocjenjivanja i dovoljno kompetentnog osoblja na raspolaganju
- ograničiti opseg i valjanost certifikata (kao krajnje sredstvo, uzimajući u obzir sve čimbenike kod subjekta)

Odluku o postupanju donosi voditelj certifikacije uzimajući u obzir najmanje stroge mjere u skladu s utvrđenim rizicima.

2.8. PROVEDBA SLUŽBENE KONTROLE, PREISPIIVANJA I DONOŠENJE ODLUKE O DODJELI CERTIFIKATA

2.8.1. Vezano na trajanje epidemije COVID-19, postupci službene kontrole za proizvođače u ekološkoj poljoprivrednoj proizvodnji provode se normalno i u punom opsegu, uz pridržavanja preporuka nadležnih tijela, tj. održavanje socijalne distance te korištenje maske za lice ili medicinske maske u zatvorenim prostorijama. Službena kontrola se provodi kako je propisano u postupku *PC; Pravila postupka certifikacije*.

2.8.2. Preispitivanje i donošenje odluke o dodjeli certifikata se provodi prema postupku *PC; Pravila postupka certifikacije*. Budući da prilikom preispitivanja i donošenja odluke o dodjeli certifikata nema kontakata sa subjektom, postupak se provodi redovno bez dodatnih uputa.

2.9. UZORKOVANJE I KOMUNIKACIJA S LABORATORIJEM

2.9.1. Uzorkovanje se provodi prema godišnjem planu koji izrađuje i ažurira voditelj certifikacijskog tijela, provodi se normalno i u punom opsegu, uz pridržavanja preporuka nadležnih tijela, tj. održavanje socijalne distance te korištenje maske za lice ili medicinske maske u zatvorenim prostorijama.

2.9.2. Dostava uzoraka u akreditirane laboratorije s kojima TRGO-INVEST d.o.o., ima potpisan pravovaljani ugovor se izvršava prema preporuci svakog pojedinog laboratorija. Za razmjenu informacija vezanih uz dostavu uzoraka je zadužen direktor uz pridržavanja preporuka nadležnih tijela, tj. održavanje socijalne distance te korištenje maske za lice ili medicinske maske u zatvorenim prostorijama.